

Sjukvårdsförsäkring – en investering i medarbetarnas hälsa

Det kan låta som en sliten klyscha, men medarbetarna är den viktigaste resursen i nästan alla företag. Många klyschor blir slitna just för att de är sanna. Därför är det viktigt att skapa förutsättningar för att medarbetarna håller sig friska och motiverade, så att de både vill och kan bidra till företagets utveckling.

När sjukdom uppstår

Trots ett aktivt arbete med att förebygga ohälsa är det ofrånkomligt att medarbetare eller företagare, ibland blir sjuka. Då är det avgörande att det finns förutsättningar för snabb och kvalificerad vård, så att sjukdomsperioden blir så kort som möjligt. En lösning kan vara att teckna en sjukvårdsförsäkring, både för dig som företagare och för dina medarbetare.

Vad är en sjukvårdsförsäkring?

En sjukvårdsförsäkring täcker kostnader för privat vård vid sjukdom eller skada. Som försäkrad betalar du oftast en självrisk vid första vårdkontakten vid en ny sjukdom eller skada. Självrisk ligger normalt mellan 500 och 800 kronor, men varierar mellan olika försäkringsbolag. Det är också vanligt att kunna välja mellan olika självrisknivåer inom samma bolag. En låg eller utebliven självrisk innebär i regel en högre premie, det vill säga en dyrare försäkring.

Kostnad och beskattning

Försäkringen ger normalt tillgång till ett nätverk av privata vårdgivare och är ett sätt att få vård snabbare än via den offentliga sjukvården. I Sverige har i dag närmare 800 000 personer en sådan försäkring, och oftast är det arbetsgivaren som betalar premien. Den försäkrade beskattas dock för ett förmånsvärde motsvarande 60 procent av premien, medan resterande 40 procent är skattefri.

Kortare väntetider och snabbare behandling

Den främsta fördelen med en sjukvårdsförsäkring är tillgängligheten till vård. Vårdcentraler är ofta hårt belastade och det kan ta lång tid att få kontakt med en specialistläkare. Väntetider på flera månader för planerade operationer är inte ovanliga.

Med en sjukvårdsförsäkring går det oftast betydligt snabbare. Du får tillgång till ett telefonnummer som du kan ringa vid sjukdom eller behov av medicinsk rådgivning. Där får du prata med en erfaren sjuksköterska som gör en första bedömning. Vid behov kan du sedan, ofta inom en vecka, få tid hos en specialist.

Minskad sjukfrånvaro och tidigare insatser

För dig som företagare och arbetsgivare kan sjukvårdsförsäkring vara ett sätt att minska kostnaderna för sjukfrånvaro. En snabb diagnos gör att behandling kan sättas in tidigare, vilket i många fall förbättrar prognosen. Samtidigt minskar risken att enklare besvär utvecklas till mer långvariga problem. Tidiga insatser i form av behandling eller rehabilitering kan därmed förkorta sjukskrivningstiden.

Stöd genom hela vårdprocessen

En annan fördel är att den försäkrade får hjälp att navigera i vårdsystemet. Det kan exempelvis innebära stöd från en vårdplanerare som bokar tider och hanterar remisser med mera.

Detta är ofta uppskattat, särskilt av personer med flera besvär som behöver kontakt med olika specialister.

Förebyggande hälsotjänster

De flesta sjukvårdsförsäkringar innehåller även förebyggande hälsotjänster, till exempel stöd vid stress, ergonomisk rådgivning och hjälp vid begynnande psykisk ohälsa. Dessa delar har vi beskrivit tidigare. Vill du veta mer kan du läsa [här](#).

Större valfrihet i vården

Med en sjukvårdsförsäkring får den försäkrade ofta möjlighet att välja vårdgivare inom försäkringsbolagets nätverk. Det gör det möjligt att välja en vårdgivare med kortare kötid eller som ligger närmare hemmet. Många försäkringar omfattar även behandling hos fysioterapeut, naprapat eller psykolog – vård som ibland kan vara svårare att få tillgång till inom den offentliga vården.

Trygghet för individen

Även om de flesta sällan behöver avancerad sjukvård kan osäkerhet kring tillgänglighet skapa oro. En sjukvårdsförsäkring kan därför bidra till ökad trygghet. Den försäkrade vet att det finns en snabb väg till kvalificerad vård vid behov. För personer i yrkesverksam ålder kan detta vara särskilt värdefullt, eftersom långvarig sjukdom eller smärta kan påverka både arbetsliv och privatekonomi.

Så kommer du vidare

Om du funderar på om en sjukvårdsförsäkring kan vara rätt för dig och dina medarbetare är det viktigt att diskutera frågan med din försäkringsrådgivare. Tillsammans kan ni kartlägga behoven och ta fram en lösning som är anpassad efter din verksamhet.



Anthon Wallin

Affärsområdeschef för
Liv & Spar på Hjerta

Om Hjerta

Hjerta är ett ledande rådgivningsföretag inom försäkring och sparande. Vi möter behoven hos företag och individer med vårt breda erbjudande, vår starka lokala närvaro och den stora organisationens möjligheter och fördelar. Vi levererar värde för våra kunder genom engagemang, trygghet och innovation.

Idag finns vi på flera orter runt om i Sverige. Vi fortsätter att växa och skapa framtidens bästa rådgivarkoncern nära våra kunder.